

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

PLANO DE AÇÃO EXERCÍCIO DE 2025

Cerqueira César/SP, 18 de dezembro de 2024.

I - INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Cerqueira César foi instituído em 1992, porém a criação do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Cerqueira César somente ocorreu com a aprovação da Lei Complementar Municipal n.º 1.351/2003, sendo atualmente regido pelas Leis Municipais n.º 2.325/2018 e 2.393/2020.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Cerqueira César (IPREM), criado de forma independente, visa dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos seus segurados e dependentes, além de compreender um conjunto de benefícios estabelecidos em lei.

Tendo como objetivo primordial oferecer assistência social previdenciária para os servidores municipais, o Instituto tem trabalhado arduamente para aprimorar seus serviços ao longo dos anos, oferecendo aos servidores e suas famílias a possibilidade de obtenção de aposentadorias e pensão por morte nos termos constitucionais.

Outrossim, é cediço que o RPPS é reconhecido como um órgão essencial no Município, motivo pelo qual o Instituto vem trabalhando para promover um ambiente saudável e seguro para aqueles que dependem de seus serviços.

II - METODOLOGIA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

Para a criação do presente Plano de Ação fez-se necessária a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPREM, contando com a indicação dos planos e ações de cada área atuante no Instituto.

Neste ínterim, deve-se salientar que a elaboração do Plano de Ação para o Exercício de 2025 foi desenvolvida após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe técnica do Instituto objetivando o imprescindível alinhamento das ações necessárias para o período, seguindo, então, para a aprovação por parte dos membros dos Conselhos deliberativos do Instituto, sendo, por fim, conferida a obrigatória publicidade com sua divulgação no portal oficial através do link <https://www.iprem.cerqueiracesar.sp.gov.br/pagina/92/governanca-corporativa>.

Não obstante, ressalta-se que o Anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento a serem aplicados e desenvolvidos pelas competentes áreas do Instituto.

III – IDENTIDADE

Com a finalidade de estabelecer a identidade e o propósito do Instituto de Previdência foram determinados os seguintes conceitos fundamentais:

MISSÃO

Garantir que o Instituto proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial.

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

*Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência;
Cooperação e Compromisso; e Efetividade e Sustentabilidade.*

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

IV – DIAGNÓSTICO

Importante para a realização de um diagnóstico com clareza e visualização das principais informações de um determinado cenário, a Matriz SWOT (ou FOFA) auxilia na definição de estratégias com maior precisão, sem deixar de fora considerações importantes.

SWOT é uma sigla do inglês dos termos Strengths (forças), Weaknesses (fraquezas), Opportunities (oportunidades) e Threats (ameaças), conhecida também como matriz FOFA (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças). Os pontos fortes e fracos, em geral, estão dentro da própria Entidade, enquanto as oportunidades e as ameaças, na maioria dos casos, têm origem externa.

Desta forma, na construção do diagnóstico utilizamos a Matriz SWOT acima referida, por meio da qual foi realizada uma percepção do cenário do Instituto como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças em relação aos desafios identificados após a análise adequada das sugestões propostas em relação às principais áreas de atuação do Instituto.

Por conseguinte, após efetuada a fase de análise da Matriz SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, nas quais priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais ao RPPS.

Bem assim, com o estabelecimento dos objetivos estratégicos, onde utilizamos a periodicidade anual, foram definidas as metas a serem alcançadas e tornando possível o acompanhamento e eventuais correções que se façam necessárias.

Por derradeiro, tendo as metas e os controles traçados, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral, ou seja, elaboramos um checklist administrativo de atividades, prazos e responsabilidades buscando obter respostas para as seguintes questões: 5W: *What* (o que será feito?); *Why* (por que será feito?); *Where* (onde será feito?); *When* (quando será feito?); *Who* (por quem será feito?) e 2H: *How* (como será feito?); *How much* (quanto vai custar?). Com essas respostas em mãos, foi possível um mapa de

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

atividades que irão ajudar na colocação em prática do plano de ação, de forma a tornar a execução muito mais clara e efetiva.

ANÁLISE SWOT

PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO DO IPREM		
Fatores Internos	FORÇAS	FRAQUEZAS
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acessibilidade da Diretoria com segurados e colaboradores; 2. Qualidade no atendimento ao público; 3. Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP; 4. Legislação municipal atualizada e compatível com as normas constitucionais; 5. Regulamentação municipal do Regime de Previdência Complementar; 6. Certificação nível I do Pró-Gestão RPPS; 7. Manutenção do site oficial com informações atualizadas do Instituto. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Excesso na burocracia dos processos e de documentos físicos; 2. Dependência de outros órgãos da Prefeitura, principalmente de sistemas de gestão; 3. Falta de equipe técnica própria especializada em previdenciário; 4. Insuficiência de suporte jurídico adequado; 5. Ausência de espaço físico adequado para a realização das demandas internas (serviço operacional, atendimento ao público, arquivo de documentos, reuniões); 6. Dificuldade na gestão de contratos devido a ausência de fluxogramas de processo de trabalho.
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Boa relação com Poder Executivo e Legislativo Municipais; 2. Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas; 3. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão; 4. Realização de concurso público para provimento de cargos efetivos que comporão o quadro próprio de servidores; 5. Possibilidade de mapeamento das áreas do Instituto visando monitoramento e inclusão de boas práticas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cenário instável da economia e da política; 2. Inconsistência do banco de dados para estudo atuariais; 3. Indisponibilidade de caixa para realização de aportes pelo Poder Executivo para a amortização do déficit atuarial; 4. Baixo envolvimento dos Chefes dos Poderes Executivo e Legislativo Municipais; 5. Poucas ações de prevenção realizadas pelo Ente; 6. Aumento no índice de demandas judiciais; 7. Dependência de outros órgãos da Administração Pública Municipal para a implementação de ações de responsabilidade do Instituto.

A Análise SWOT foi feita de forma cruzada, permitindo elevarmos Forças e Oportunidades e minimizarmos as Fraquezas e Ameaças. Quando a análise cruzada não levou

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR

a alguma decisão, a análise foi feita isoladamente, seja da Força ou da Fraqueza, seja da Oportunidade ou da Ameaça.

V – MONITORAMENTO

O Plano de Ação para o Exercício de 2025 será monitorado pelo Conselho de Administração e fiscalizado pelo Conselho Fiscal do Instituto.

Durante o exercício, a Diretoria apresentará aos Conselhos, semestralmente, a evolução dos trabalhos do planejamento. Também serão realizadas reuniões periódicas com os servidores do Instituto, para que possam participar desse processo e colaborar com o sucesso de sua execução.


VI – PLANO DE AÇÃO

O plano de ação anual define, para cada projeto ou ação, o responsável, quando será executado, o seu custo, o detalhamento das etapas e demais envolvidos.

A Diretoria Executiva elaborará um Plano de Ação anualmente, adotando-se o formato 5W2H acima citado, de modo a executar os projetos e ações em busca da visão institucional.

As razões para o desenvolvimento do plano de ação visam o cumprimento das instruções determinadas pela Certificação Pró-Gestão, tendo como responsável pela execução da iniciativa no Instituto, a Diretoria Executiva sob a Presidência de Alessandra da Paula Moretti.

O prazo para a iniciativa será de 01/01/2025 a 31/12/2025, implementado na sede do IPREM. O detalhamento do Plano de Ação encontra-se consignado no Anexo I.


ALESSANDRA DE PAULA MORETTI
Diretora Presidente do IPREM

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

ANEXO I – PLANO DE AÇÃO 2025

Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	METAS			GRAUS DE ATENDIMENTO						
				Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%	
Benefícios	Acompanhar o andamento dos processos de compensação previdenciária, evitando pendências e garantindo o fluxo contínuo de receitas.	Monitoramento Mensal de Compensação Previdenciária	Relatórios de acompanhamento da compensação previdenciária	N/S	Contábil	Diretoria Executiva	Dezembro 2025	A compensação previdenciária é um processo contínuo, que envolve o monitoramento constante dos processos em andamento na plataforma, atendimento às exigências quando solicitadas e a inclusão dos novos processos de aposentadoria e pensão dos servidores com tempo de serviço em outros regimes.					

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

Atualizar o cadastro de beneficiários, garantindo a regularidade dos pagamentos, a conformidade com as normas e a redução de pagamentos indevidos.		Cadastro de beneficiários	N/S	Pessoal	Recursos Humanos	Dezembro 2025	O recenseamento dos aposentados e pensionistas é realizado nos meses de aniversário.
Manter a equipe atualizada em relação às mudanças na legislação previdenciária, promovendo a eficiência na gestão e no atendimento dos beneficiários.		Data do treinamento	N/S	Pessoal	Diretoria Executiva	Dezembro 2025	Participação em cursos e congressos promovidos pelo TCE/SP e outras instituições, de forma presencial ou EAD.
Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos		Data do treinamento	N/S	Institucional	Diretoria Executiva e Recursos Humanos	Até Agosto 2025	Iniciar
Realizar Censo Previdenciário de Aposentados e Pensionistas							

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

	benefícios previdenciários	aos beneficiários previdenciários																
Gestão e Administração	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Audiência Pública	N/S	Institucional	Diretoria Executiva	Mai 2025	Iniciar										
	Implementar Controle de Processos de Aposentadoria e Pensão Digitalizados	Digitalização dos processos e documentos internos	Envio dos processos ao SisCAAWeb TCE	N/S	Institucional	Diretoria Executiva e Recursos Humanos	Dezembro 2025	Em andamento										
	Adequar as normas do RPPS às mudanças legislativas e regulatórias	Revisar e atualizar normas internas e regulamentos	Relatórios periódicos	N/S	Institucional	Departamento Jurídico	Dezembro 2025	Iniciar										
	Manutenção do Certificado Pró-Gestão.	Manter as boas práticas e melhoria contínua determinadas pelo Programa de Certificação Institucional e	Checklist dos requisitos exigidos pela Auditoria de Certificação	N/S	Institucional	Diretoria Executiva	Dezembro 2025	Em andamento										

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão RPPS)													
Atualizar e alimentar os dados dos sistemas a fim de cumprir as exigências do órgão regulador	Renovação do CRP	N/S	Institucional	Diretoria Executiva	Junho 2025	Em andamento							
Manutenção do certificado de regularidade previdenciária – CRP													
Manter atualizado o site institucional	Avaliação de transparência TCE	N/S	Pessoal	Diretoria Executiva	Contínuo	Em andamento							

D.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

Recursos Humanos	Provedimento de servidores efetivos para compor o quadro de pessoal do RPPS	Conclusão do concurso público em andamento e nomeação dos servidores efetivos que irão compor o quadro próprio de pessoal para execução das atividades técnicas e rotineiras	Provedimento dos cargos	N/S	Pessoal	Diretoria Executiva	Março 2025	Em andamento			
Investimentos	Obtenção de rentabilidade superior a estabelecida na política anual de investimentos	Acompanhar periodicamente as aplicações financeiras e realizar alterações na carteira de investimentos a fim de buscar o cumprimento da meta atuarial	Rentabilidade da Carteira x Meta Atuarial	N/S	Investimentos	Comité de Investimentos	Contínuo	Em andamento			



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

Controle Interno	Assegurar que as concessões de aposentadorias e pensões estejam dentro dos requisitos legais, visando conformidade e prevenção de fraudes.	Efetuar análise detalhada por meio de relatório periódico relativo à concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte, identificando áreas de melhoria e implementando medidas corretivas conforme necessário	Relatório semestral	N/S	Controles	Conselho Fiscal	Julho e Dezembro 2025				
-------------------------	--	--	---------------------	-----	-----------	-----------------	-----------------------	--	--	--	--

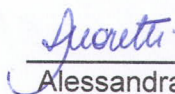
ds

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**

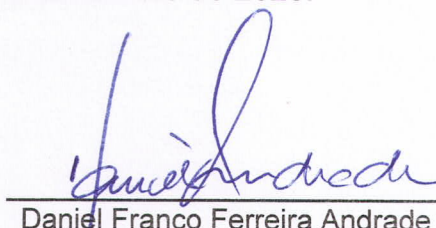
ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR – IPREM.

No dia 18 de dezembro de 2024, às 14 horas, no auditório da Câmara Municipal de Cerqueira César, situado na Rua Major Arthur Esteves, nº 121, nesta cidade, reuniram-se, conforme prévia convocação, os membros dos Conselhos de Administração, Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva do IPREM. A reunião contou com a presença da Diretora Presidente, Sra. Alessandra de Paula Moretti, e do Diretor Administrativo-Financeiro, Sr. Daniel Franco Ferreira de Andrade; do senhor Adenilson Alberto de Oliveira, e das senhoras Arieli Ana Novaga e Isabelle Rissatto Paulin, membros do Conselho de Administração; dos senhores Ricardo Antônio Castagnaro e Elias Batista de Souza, membros do Conselho Fiscal; dos senhores Márcio Renato Toledo e José Ricardo Vieira, e da senhora Maria Cláudia Lopes do Amaral, membros do Comitê de Investimentos. Inicialmente, foi apresentado pela Diretora Presidente uma minuta do Plano de Ação para o Exercício de 2025, para ser apreciada e analisada pelo colegiado. A Presidente ressaltou que a referida minuta foi desenvolvida em atendimento às necessidades e aos objetivos verificados na estrutura técnico-administrativa do Instituto, com o intuito de estabelecer metas para solucionar problemas e questões prejudiciais ao RPPS, além de buscar o cumprimento da certificação Pró-Gestão. Antes da deliberação do colegiado, foi realizada uma análise prévia com disponibilização da minuta, seguida de observação realizada pelo Diretor Administrativo-Financeiro. Após as declarações da Presidente, foi aberta a palavra para exposição de cada membro dos Conselhos, para apresentarem suas análises, observações, dúvidas e esclarecimentos. Após efetuadas tais análises, foi concluído o período de discussões e passou-se para a deliberação quanto à matéria da ordem do dia. Dando sequência, por unanimidade, os membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos Administrativo e Fiscal decidiram pela aprovação do Plano de Ação para o exercício de 2025. Ao final, restou determinada a realização dos ajustes necessários na minuta, em conformidade com os parâmetros deliberados, sendo a versão final disponibilizada para todos os membros do Conselho Deliberativo para conhecimento e assinatura. Finalizados os conteúdos pautados e não havendo mais nada a tratar, foi declarada encerrada a presente reunião às 15:45 horas, sendo que eu, Alessandra de Paula Moretti, na qualidade de representante da Diretoria Executiva e participante, lavrei a presente ata, que foi lida e considerada exata, e será assinada pelos membros presentes.

IPREM Cerqueira César/SP, 18 de dezembro de 2023.

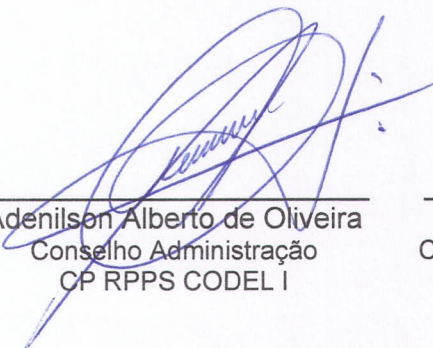


Alessandra de Paula Moretti
Diretora Presidente
CP RPPS DIRIG I




Daniel Franco Ferreira Andrade
Diretor Administrativo-Financeiro
Anbima CPA-10

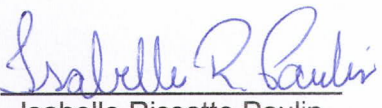
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CERQUEIRA CÉSAR**



Adenilson Alberto de Oliveira
Conselho Administração
CP RPPS CODEL I



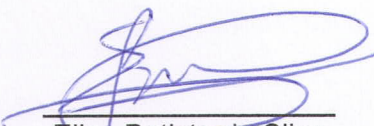
Arieli Ana Novaga
Conselho Administração
CP RPPS CODEL I



Isabelle Rissatto Paulin
Conselho Administração
CP RPPS CODEL I




Ricardo Antônio Castagnaro
Conselho Fiscal
Anbima CPA-10



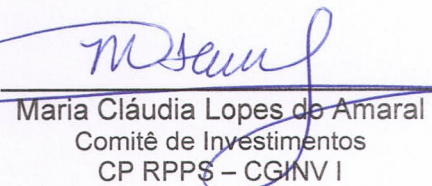
Elias Batista de Silva
Conselho Fiscal
CP RPPS – COFIS I



Márcio Renato Toledo
Comitê de Investimentos
CP RPPS – CGINV I



José Ricardo Vieira
Comitê de Investimentos
CP RPPS – CGINV I



Maria Cláudia Lopes de Amaral
Comitê de Investimentos
CP RPPS – CGINV I